

Mette S Breland

Fra: Mette Skomedal Breland <mette.breland@greipstadil.no>
Sendt: torsdag 5. mars 2026 22:09
Til: Mette S Breland
Emne: VS: Saker til årsmøte Greipstad idrettslag

Beste hilsen
Mette



Fra: Marielle Hageland <marielle.hageland@greipstadil.no>
Sendt: torsdag 5. mars 2026 15:57
Til: Mette Skomedal Breland <mette.breland@greipstadil.no>; ragnhildbrunvatne54@gmail.com
Emne: Saker til årsmøte Greipstad idrettslag

Kjære årsmøte.

Klubben har de siste årene hatt økende aktivitet, større ansvar og høyere arbeidsmengde i undergruppene for både de i lederroller andre nøkkelpersoner. For å sikre stabil drift, kvalitet i tilbudet og videre utvikling av klubben, er det behov for å modernisere og tydeliggjøre våre ordninger for honorar og eventuell ansettelse.

Sak 1: Justering av honorarordning

Forslag

Årsmøtet vedtar å:

1. Øke eksisterende honorarsatser for sentrale roller i klubben og i undergrupper.
2. Opprette en årlig honorarpott som fordeles til gruppene.
3. Gi gruppene fullmakt til å fordele sin tildelte pott mellom aktuelle roller basert på:
 - o Ansvar
 - o Arbeidsmengde
 - o Kompetanse
 - o Resultater og utviklingsarbeid

Begrunnelse

- Arbeidsmengden har økt betydelig i flere roller.

- En fleksibel fordelingsmodell gir gruppene bedre mulighet til å tilpasse honorering etter faktisk innsats.
- Økt honorar vil bidra til å rekruttere og beholde dyktige ressurspersoner.
- Forutsigbar og rettferdig kompensasjon styrker motivasjon og kvalitet i arbeidet.
-

Sak 2: Mulighet for å lønne og ansette nøkkelpersonell

Forslag

Årsmøtet vedtar å åpne for at klubben kan:

- Lønne og eventuelt ansette trenere
- Ansette daglig leder
- Lønne andre nøkkelroller ved behov

Ansettelse skal skje innenfor forsvarlige økonomiske rammer og vedtas av hovedstyret i tråd med budsjett godkjent av årsmøtet.

Begrunnelse

- Økende aktivitet og administrativ belastning krever mer profesjonell organisering.
- Ansettelse av daglig leder kan sikre kontinuitet, struktur og videre utvikling.
- Lønnede trenere kan bidra til høyere kvalitet, stabilitet og sportslig utvikling.

Disse forslagene er fremmet for å styrke klubbens struktur, sikre kvalitet i tilbudet og legge grunnlaget for videre vekst og utvikling. En modernisering av honorar- og ansettelsesordningene vil bidra til økt profesjonalitet, bedre ressursutnyttelse og større forutsigbarhet for både frivillige og ansatte.

Med vennlig hilsen

Espen Herlofsen, Sportslig leder Greipstad fotball

Hilde Sunde, Leder Greipstad Håndball

Tom Finsådal, Nestleder Greipstad fotball

Marielle Hageland, Leder Greipstad fotball

